

WERKVORM

MUURTJE MAKEN

WELKE WAARDEN WIL JIJ UITDRAGEN?

Deze werkvorm helpt je om samen in gesprek te gaan over de kernwaarden van je organisatie met een gidsenwerking.

- Stel een set van 20 waarden samen die interessant kunnen zijn voor de organisatie. Hieronder vind je een aantal waarden ter inspiratie.
- Schrijf deze 20 waarden op aparte fiches (zoveel keer als je groepjes voorziet om in te werken) en voeg ook een paar lege fiches toe voor extra ideeën uit de groep.
- Verdeel de groep in kleine groepjes en geef elk een set van de fiches mee. De bedoeling is dat elk groepje een muurtje bouwt.
- Elk groepje kiest 4 waarden als fundament voor een stevige muur en legt nog een laag van maximum 3 waarden; zie tekening. Het gaat erom in groep het gesprek aan te gaan over de waarden, te bepalen welke de echte kernwaarden zijn en zo 7 waarden over te houden.



Breng daarna de muurtjes van de groepjes samen en discussieer over overeenkomsten en verschillen. Kom tot een gedeelde set van 5 waarden die richtinggevend zullen zijn voor de missie en visie.

ENKELE VOORBEELDEN VAN WAARDEN

Creativiteit	Bezieling	Inlevingsvermogen
Klantvriendelijkheid	Communicatie	Verbeeldingskracht
Vernieuwing	Ontspanning	Participatie
Diversiteit	Avontuurlijkheid	Laagdrempeligheid
Kwaliteit	Deskundigheid	Toegankelijkheid
Authenticiteit	Duurzaamheid	Vakmanschap
Betrouwbaarheid	Enthousiasme	Exclusiviteit
Ambitie	Passie	Gastvrijheid
Ondernemerschap	Flexibiliteit	Openheid
Veelzijdigheid	Gezamenlijkheid	Originaliteit
Ontmoeting	Inzicht	...