

# Organisatievormen in de culturele sector

Vanuit een nieuw perspectief

 cultuurloket



Kennisbank



Advies op maat



Opleidingen

— Werken van letterkunde en kunst



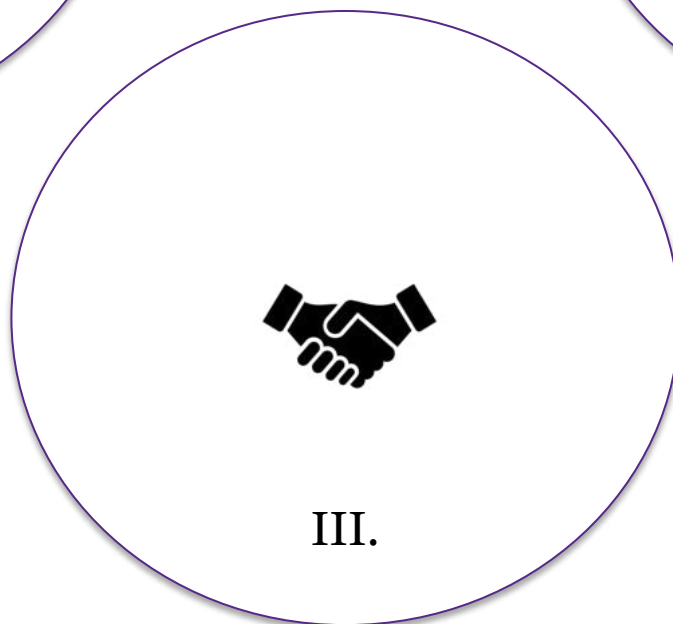
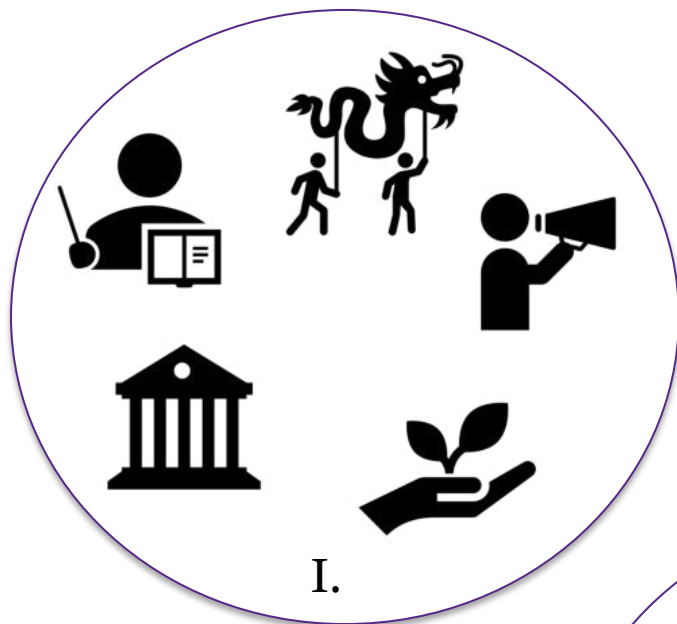
— Voorwaarden

- Concreet
- Origineel

— Niet beschermd: verzamelen, bundelen of opzoeken van informatie

— Wel beschermd: manier waarop je de informatie brengt indien je **creatieve keuzes** maakt

# Aan de slag binnen een organisatie



**POLL**

# Welke regels zijn van toepassing?



1/5/2018

1/11/2018

1/5/2019

Insolventiewet

Ondernemings  
recht

Wetboek van  
Vennootschappen  
en Verenigingen

WVV



— Ondernemingen in moeilijkheden

- Ook vzw's, vrije beroepen en alle zelfstandigen

— Procedure



Faillissement

Gerechtelijke reorganisatie

— Regsol.be

## Nieuw begrip 'onderneming'

- Elke zelfstandige
- Elke vennootschap
- Elke vzw en stichting



- Gevolgen:
- Handelaar en koopman: afgeschaft
  - Inschrijven KBO
  - Ondernemingsrechtbank
  - Bewijsrecht: facturen en boekhouding



nl fr de en Andere informatie en diensten van de overheid: [www.belgium.be](http://www.belgium.be)

 **Public Search** Home | Nieuw | Info Public Search | Info KBO | Disclaimer | Contact

Kruispuntbank van Ondernemingen

<b>Nieuwe opzoeking op nummer</b>	Nieuwe opzoeking op naam	Nieuwe opzoeking op activiteit	Nieuwe opzoeking op toelating	Nieuwe opzoeking op adres
-----------------------------------	--------------------------	--------------------------------	-------------------------------	---------------------------

Sinds 6 juli 2020 wordt het adres van de oudste actieve vestigingseenheid niet meer weergegeven bij de gegevens van de entiteiten natuurlijk persoon zelf.

ondernemings- of vestigingseenheidsnummer

Zoek

**KBO Public Search** toont de publieke gegevens van alle in KBO ingeschreven geregistreerde entiteiten (hierna entiteiten genoemd) en alle vestigingseenheden.

Alle entiteiten, onafhankelijk van hun status (actief, bekendgemaakt of stopgezet) zijn zichtbaar.

Lees meer in [Nieuw](#)

**Foutieve gegevens in uw entiteit ?**

Wijzig deze zelf of zoek op tot welke dienst u zich moet richten via de toepassing [My Enterprise](#).

Kunt u geen gebruik maken van [My Enterprise](#) ? Lees dan [hier](#) hoe u een foutief gegeven kan verbeteren.

Vindt u geen antwoord op uw vraag? Neem



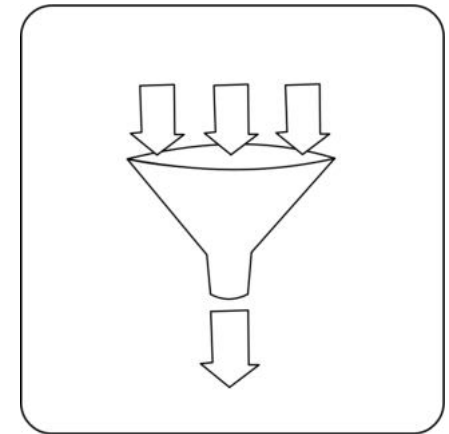
# Geen 'onderneming'

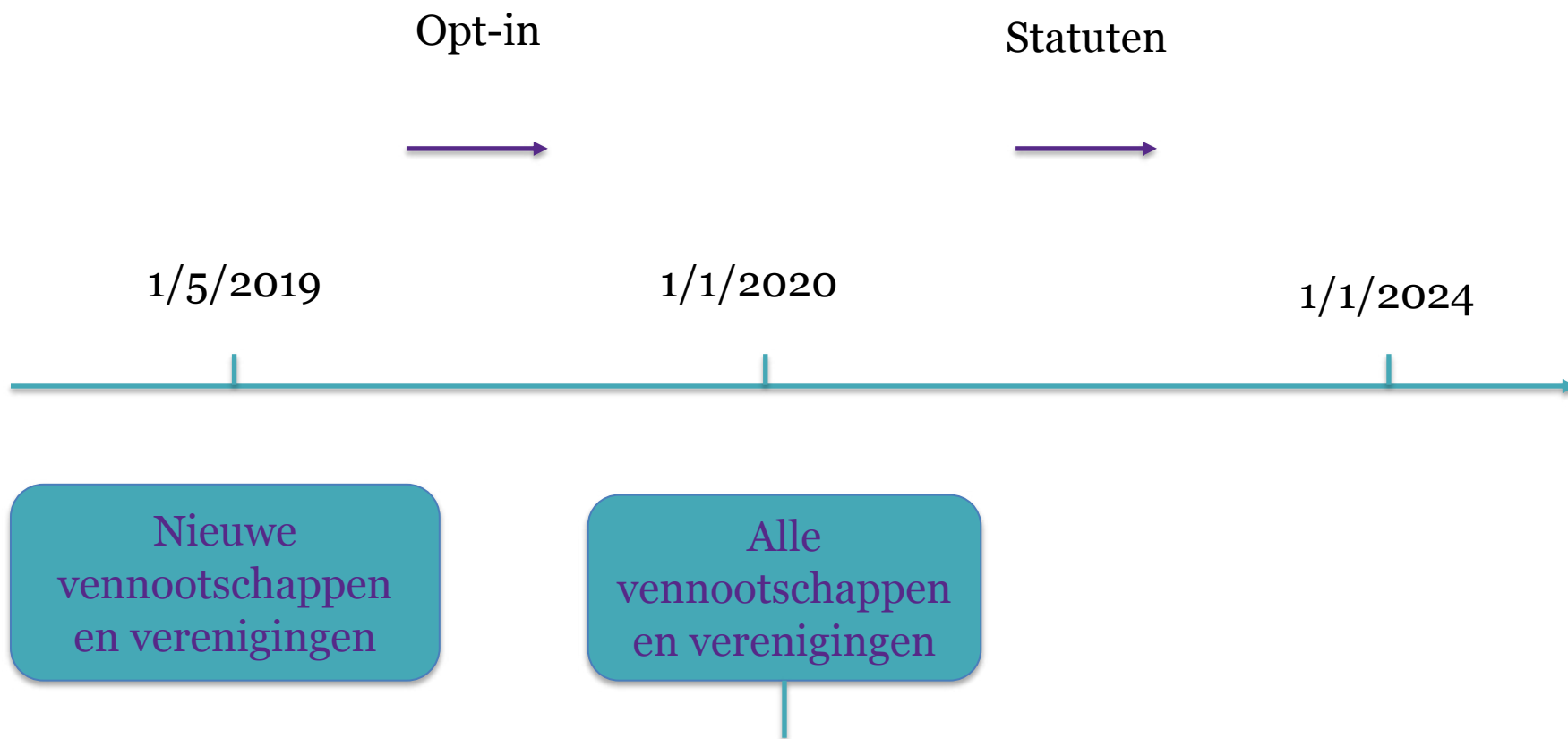
- Iedere organisatie zonder rechtspersoonlijkheid zonder uitkeringsoogmerk aan leden of bestuurders
- Iedere publiekrechtelijke rechtspersoon die geen goederen of diensten aanbiedt op de markt
- Normale beheer persoonlijk vermogen



# Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (WVV)

- Vereenvoudiging aantal vennootschapsvormen
  - 15 -> 4 basisvormen
- Grotere vrijheid binnen elke rechtsvorm
  - Aanvullend recht
- Gemeenschappelijke regels: vennootschap en vereniging
  - **Voorwerp**: activiteiten van rechtspersoon
  - **Doel**: oogmerk (winst of ideëel)
- Statutaire zetelleer





Dwingende bepalingen !

# Bouwblokken van een organisatie

Rechtspersoonlijkheid

Doel

Belastingen

Bestuur

Financiering

Uitkeringsoogmerk

Aansprakelijkheid

# Rechtspersoonlijkheid



Natuurlijke persoon = fysieke persoon

- Handelt in eigen naam: als particulier, als zelfstandige...
  - Eén vermogen
  - Privégoederen niet afgeschermd
- **Correctie:** gezinswoning: ‘verklaring van onvatbaarheid voor beslag’
  - **Correctie:** kwijtschelding bij faillissement

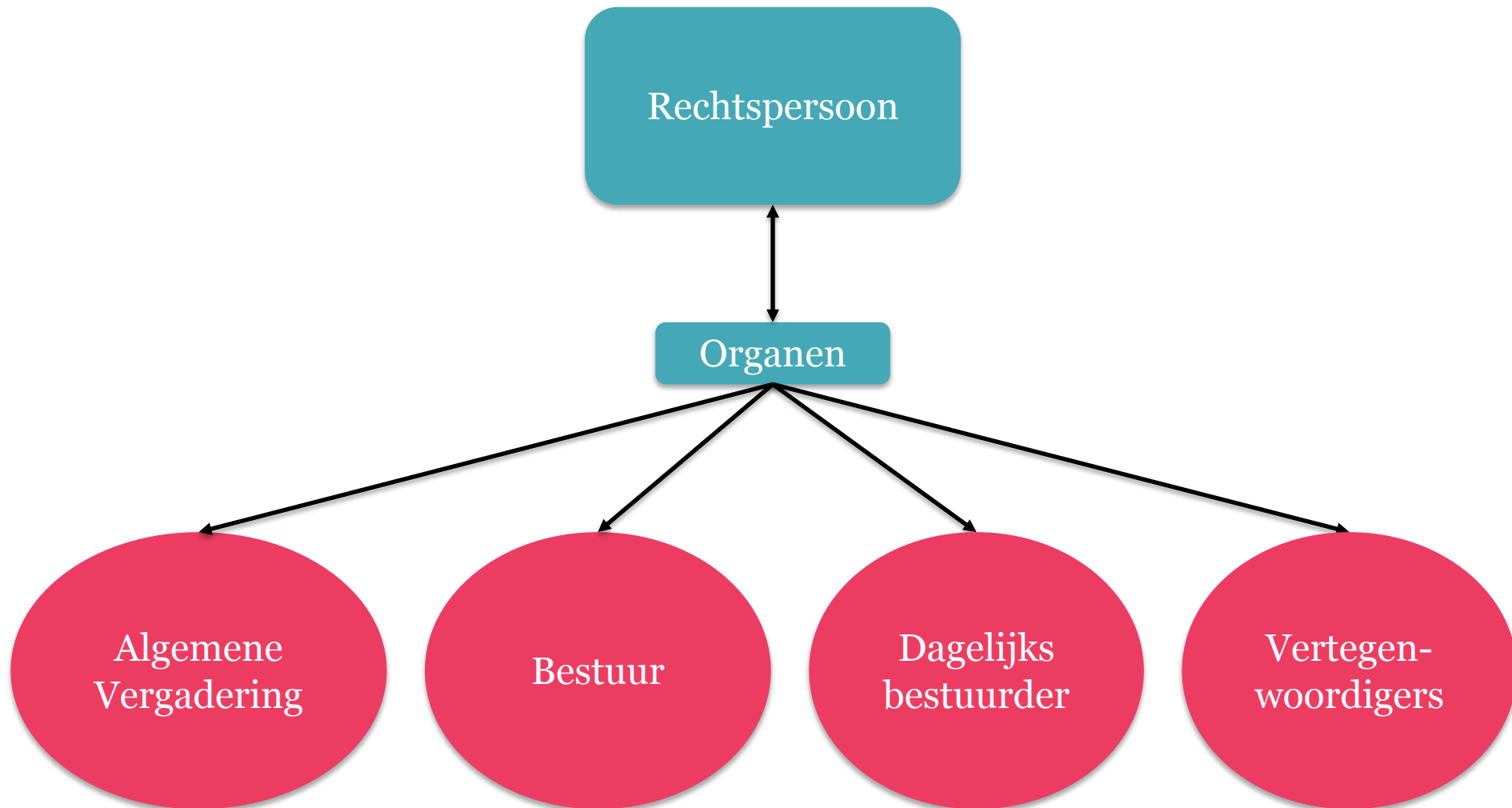
Een **rechtspersoon** bezit rechtspersoonlijkheid



- Heeft een eigen vermogen
- Heeft een eigen naam en woonplaats (zetel)
- Handelt autonoom met eigen rechten en plichten
- Kan contracten afsluiten, mensen in dienst nemen...

Bestuur







— **Bevoegdheid:** wet, statuten of overeenkomst

— **Onderscheid:**

- **Algemene vergadering:** controlefunctie / stemrecht
- **Bestuur:** uitvoerende taak
  - Verplicht vergaderen: continuïteit in gevaar (verslag)
- **Dagelijks bestuur:**
  - Hoogdringend
  - Minder belangrijk
  - Dagelijks leven
- **Vertegenwoordiger:**
  - Bepaalde diensten: vb. boekhouding, btw, rechtbank...



- Handelen in het kader van **goed en deugdelijk bestuur**
- Beginselen van Corporate Governance :

**i. Rol en bevoegdheden ten dienste van doel**

**ii. Checks and Balances**

**iii. Transparantie**

**iv. Belang stakeholders**

**v. Samenstelling**

- Diversiteit
- Ervaring
- Kennis
- In functie van grootte van onderneming



## — Bezoldigd mandaat

- Zelfstandige: weerlegbaar vermoeden
- In hoofd- of bijberoep

## — Onbezoldigd mandaat

- Vermelden in statuten + in feite geen enkele uitkering (voordelen, bijdrage pensioen...)
- Werkend vennoot = verzekeringsplichtig als ZS !

## — Onbezoldigd mandaat

- Vermelden in statuten + in feite geen betaling voor mandaat
- Als vrijwilliger

## — Bezoldigd mandaat

- **Vzw vennootschapbelasting:**  $\approx$  statuut bestuurder vennootschap
- **Vzw rechtspersonenbelasting:**
  - Sociaal: regelmatig? => inschrijven als zelfstandige
  - Fiscaal: fiche 281.30 + eventuele werkelijke kosten

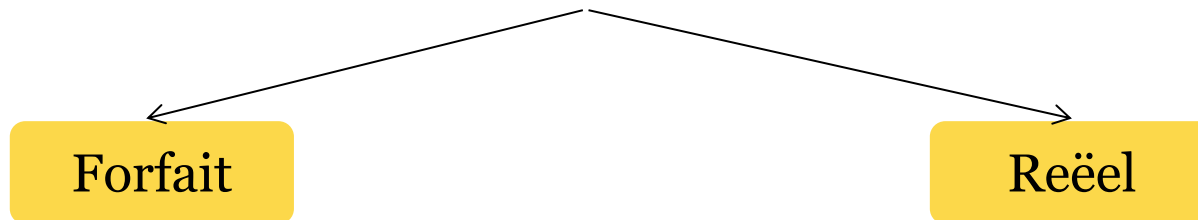
Bedrag	Bedrijfsvoorheffing
Tot 500 euro	27,25 %
500,01 tot 650 euro	32,30 %
Boven 650 euro	37,35 %

## — Ook als werknemer?

- Onderscheid: taak werknemer – taak bestuurder
- Band van ondergeschiktheid: gezag
- Goed bestuur?

## — Ook als vrijwilliger?

- Eventueel vergoeding voor kosten: opnemen in statuten



34,71 euro/dag  
1.388,40 euro/jaar  
+ evt 2.000 kilometer/jaar

Doel

# Belangeloos doel vs Winstuitkering



**I. Verenigingen:** samenwerking tussen personen die een belangeloos doel nastreven

*MvT: Wetenschappelijke, culturele, sociale, humanitaire of sportieve aard*

**II. Vennootschappen:** samenwerking tussen personen die inbreng doen met het doel om de winst uit te keren aan de leden

**III. Stichtingen:** vermogen wordt aangewend om belangeloos doel na te streven in het kader van activiteiten die zij tot voorwerp heeft



# Uitkeringsoogmerk

Vereniging of stichting	=>	Geen winstuitkeringen aan leden
Vennootschap	=>	Wel winstuitkeringen aan vennoten



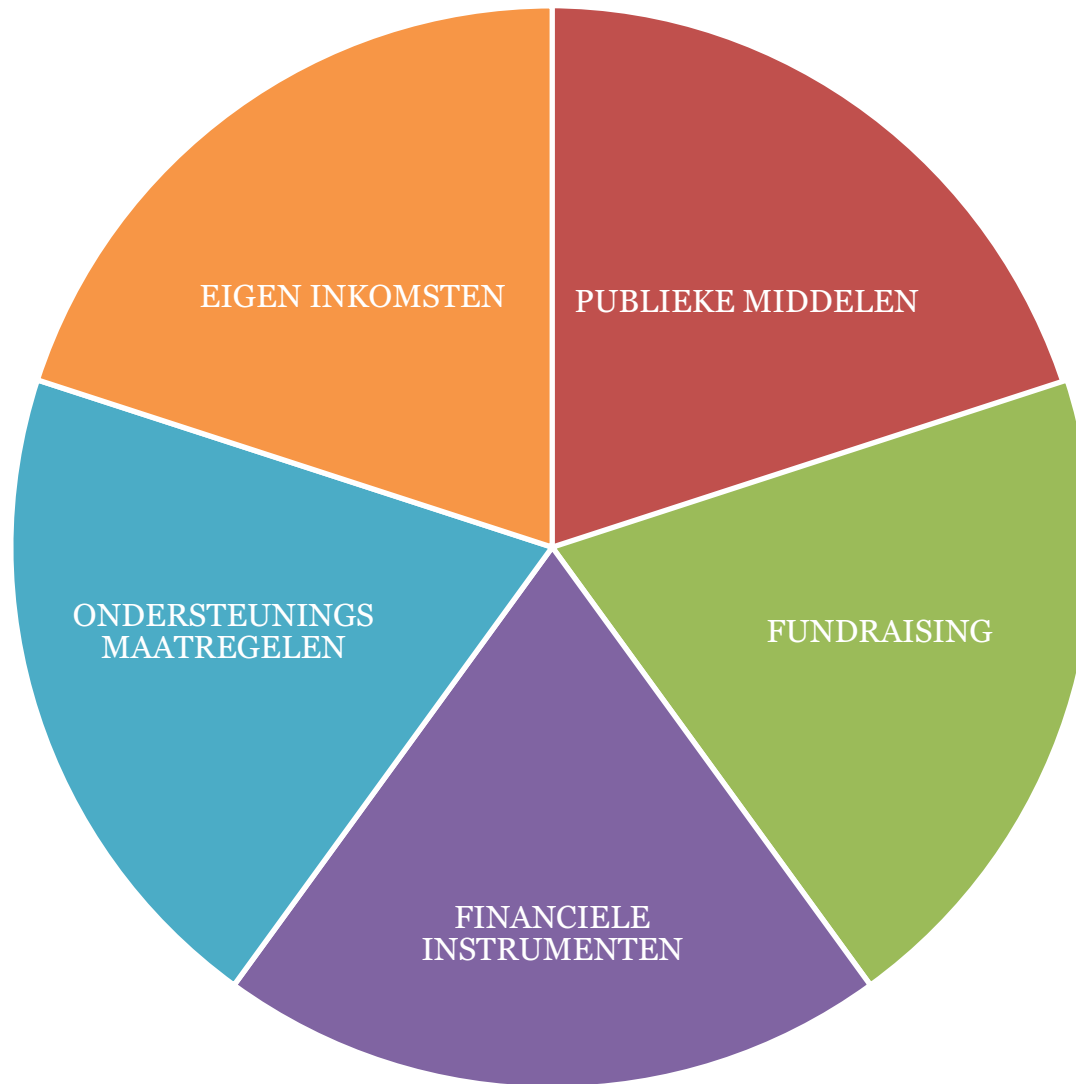
## Wat zijn winstuitkeringen?

- Elk vermogensvoordeel zonder tegenprestatie  
vb. dividenden, tantièmes
- Ook vermogensoverdrachten niet tegen marktvoorwaarden  
vb. te hoge huurprijs, buitensporig loon

## Wat is toegelaten?

- Uitkeringen om belangeloos doel te realiseren
- Voordelen binnen normale grenzen van voorwerp vzw
- Giften en schenkingen

# Financiering





Subsidies

=> rechtspersonen

Tax Shelter podium/audiovisueel

=> vennootschapsbelasting

KMO-portefeuille

=> Zelfstandigen of  
vennootschappen

Investeerders: aandelen

=> vennootschappen

# Aansprakelijkheid



## — Persoonlijk

- Aansprakelijk met privévermogen



## — Hoofdelijk

- Aansprakelijk met de ander
- Schuldeiser kan volledige schuld verhalen op één van de hoofdelijk aansprakelijken, ongeacht wie in fout is



= bescherming voor schuldeiser

= **regel binnen ondernemingen**



## — Organisatie met onbeperkte aansprakelijkheid

- Leden/vennoten: aansprakelijk met privévermogen + vermogen van de organisatie



## — Organisatie met beperkte aansprakelijkheid

- Leden/vennoten: enkel aansprakelijk ten belope van inbreng
- **Scheiding: privévermogen – vermogen organisatie**
  - Gevolg: schuldeisers: slechts op 1 van de 2 vermogens





*Bestuurder: aansprakelijk voor fouten buiten marge van behoorlijke uitoefening van zijn taak zoals een normaal, voorzichtige en zorgvuldige bestuurder in dezelfde omstandigheden geplaatst*

Beperking tot maximumbedrag in functie van omzet van onderneming:

Max. aanspr.	Omzet (excl btw)		Balanstotaal
€ 125.000	< 350.000	en	≤ 175.000
€ 250.000	< 700.000	en	≤ 350.000
€ 1.000.000	< 9.000.000	of	< 4.500.000
€ 3.000.000	> 9.000.000	en	> 4.500.000
€ 12.000.000	> 50.000.000	of	> 43.000.000

**DeMorgen.**

Thomas Cook

## **Toplui Thomas Cook België perkten nog snel aansprakelijkheid in voor faillissement**



Beeld BELGA

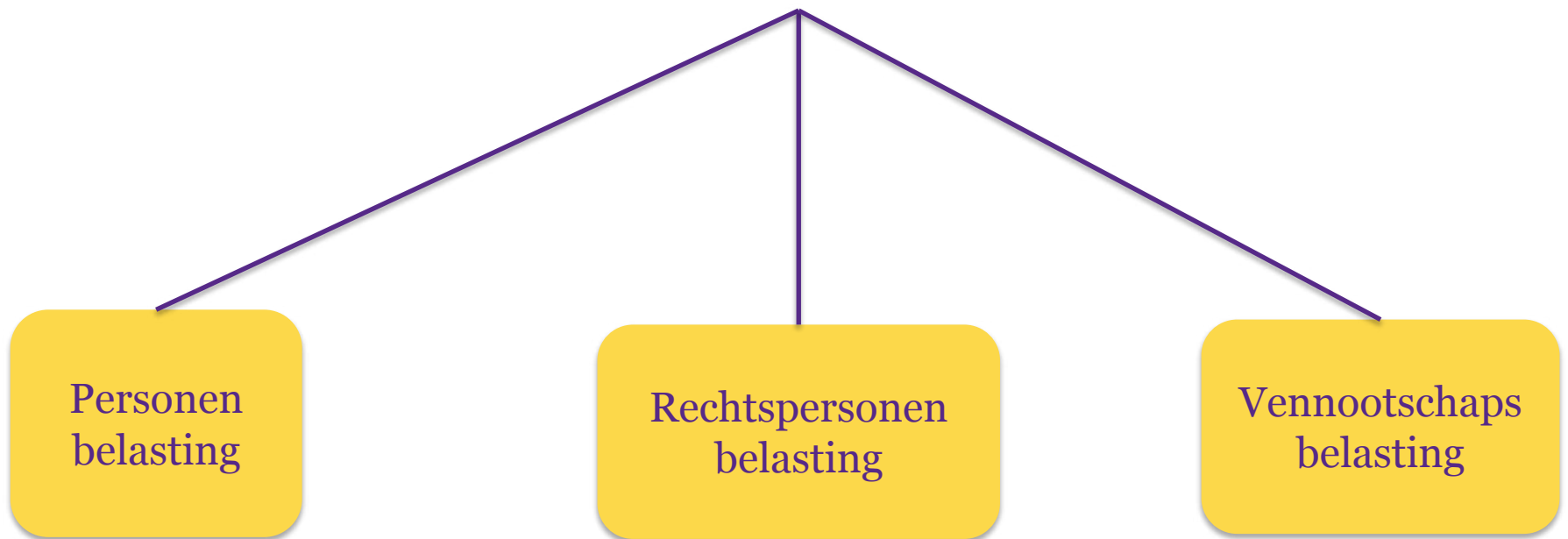
Caps niet van  
toepassing bij:

- Fraude
- Bedrog
- Lichte fout (meer dan gewoonlijk)
- Opzet
- RSZ
- Fiscus

# Belastingen

POLL

# Inkomsten



**Belasting op netto-inkomen:** voor aangifte in 2021 (inkomsten uit 2020):

— Voorafbetalingen: 10/4 – 10/7 – 10/10 – 20/12

Schijf	Belastbaar inkomen	
25 %	0 *	13.440 €
40 %	13.440 €	23.720 €
45 %	23.720 €	41.060 €
50 %	41.060 €	...

- Slechts bepaalde inkomsten onderworpen aan belastingen:

Onroerende inkomsten	20 %
Meerwaarden	33 / 16,5 %
Onverantwoorde kosten	300 %

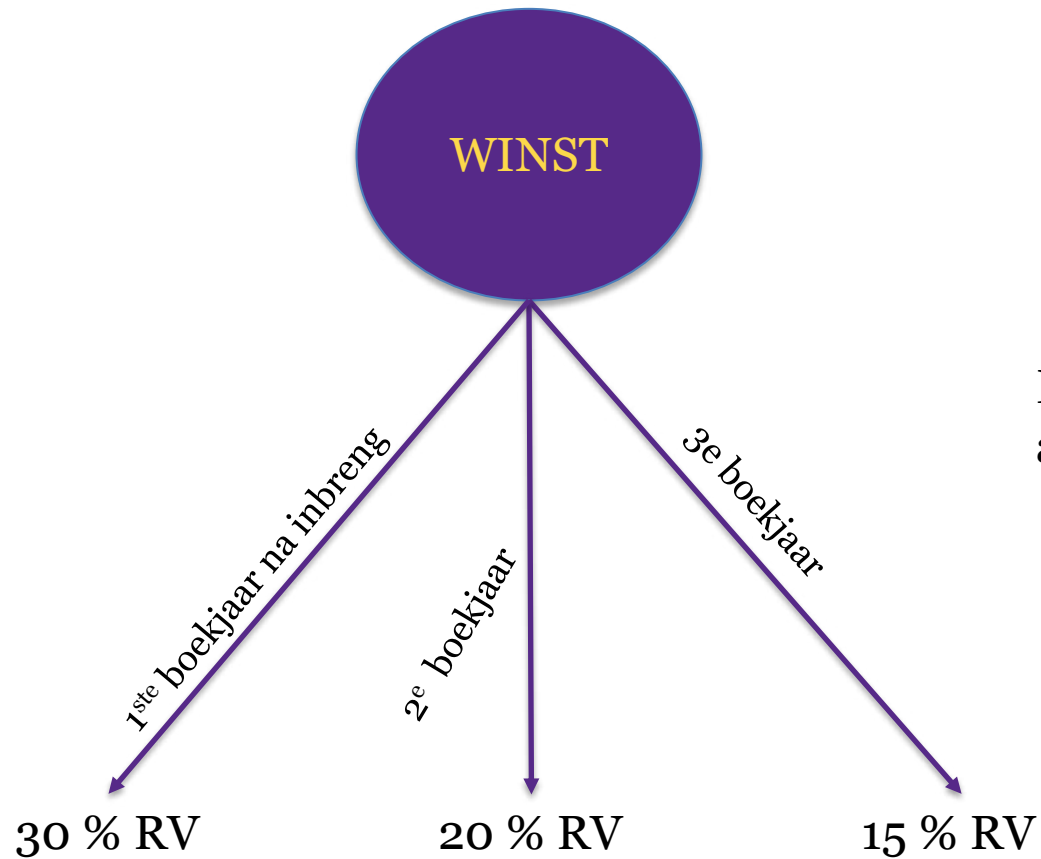
- Via Biztax: verplicht elektronisch
- Wanneer?
  - Principe: eind juni
  - Administratie verleent uitstel: voor 16 november 2020
- Handleiding : [https://financien.belgium.be/nl/vzws/belastingen\\_en\\_btw/belastingaangifte-vzw-rechtspersonenbelasting#q9](https://financien.belgium.be/nl/vzws/belastingen_en_btw/belastingaangifte-vzw-rechtspersonenbelasting#q9)
- Stappenplan: <https://www.cultuurloket.be/kennisbank/rechtspersonenbelasting/aangifte-van-de-rechtspersonenbelasting>

## Belasting op de winst

— Voorafbetalingen: 10/4 – 10/7 – 10/10 – 20/12

	2018 – 2019	2020	Voor wie?
Nieuw basistarief	29,58 %	25 %	<ul style="list-style-type: none"><li>• Grote vennootschappen</li><li>• Kleine vennootschappen die geen minimale bedrijfsleidersbezoldiging uitkeren (45.000 euro)</li></ul>
Verlaagd vast tarief	20,40 %	20 %	KMO's voor eerste schijf van 100.000 euro Voorwaarde: bedrijfsleidersbezoldiging van 45.000 euro!





=> VVPR-bis (verlaagde voorheffing / précompte réduit)

Doel

Bestuur

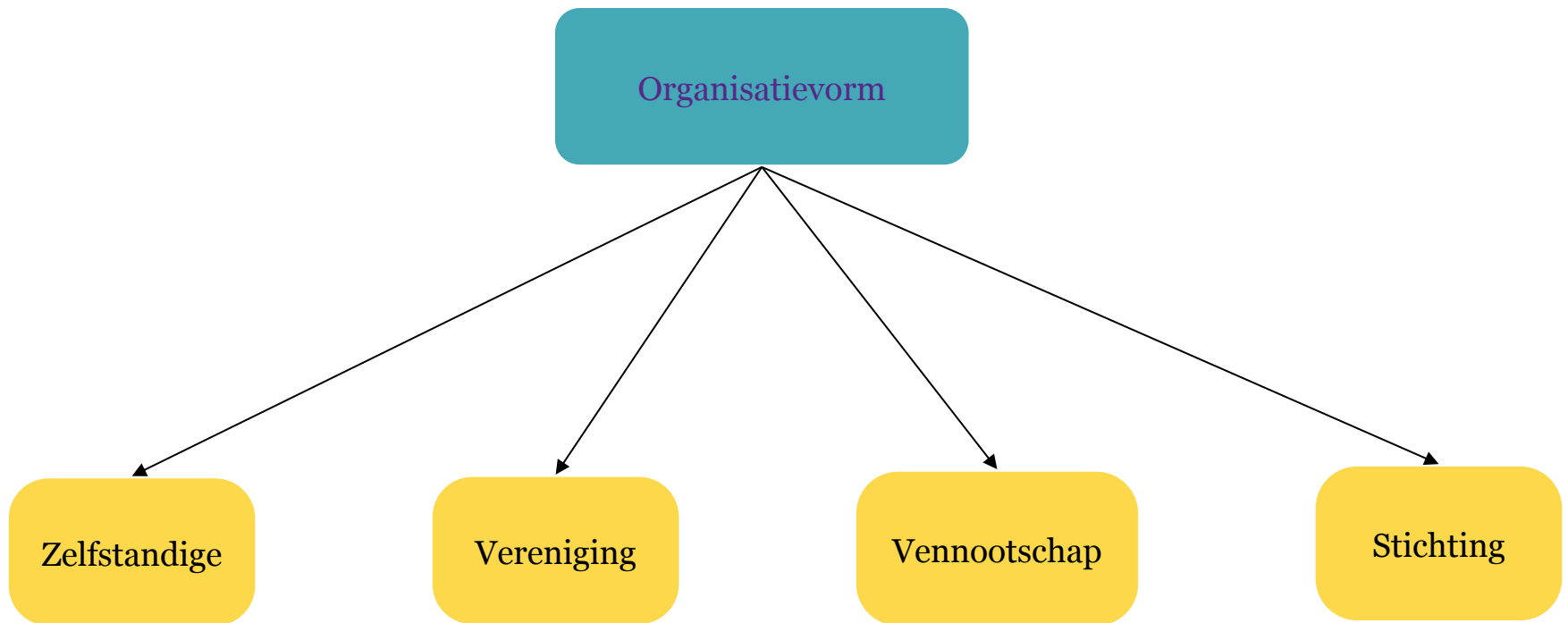
Uitkeringsoogmerk

Financiering

Aansprakelijkheid

Belastingen

Rechtspersoonlijkheid



# Zelfstandige



Winstgevend doel



Geen leden



Geen minimum bestuurders



Winsten uitkeren

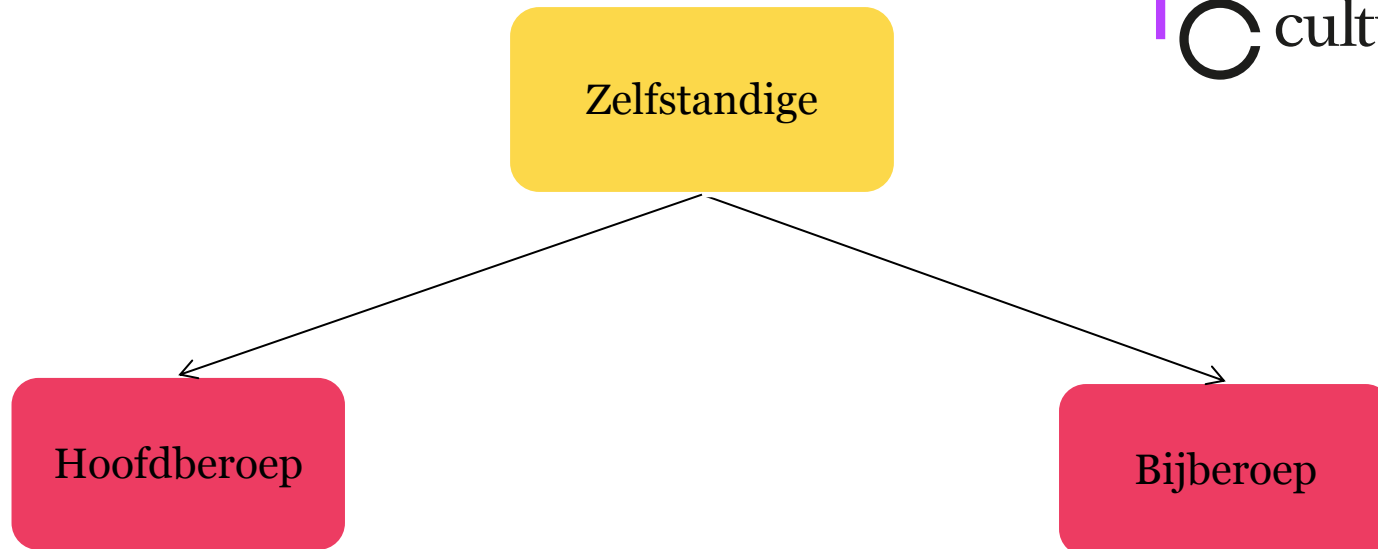
Vlaiodatabank



Onbeperkt en hoofdelijk aansprakelijk



Geen rechtspersoonlijkheid



### Sociale bijdragen:

- Voorlopig: elk kwartaal:  
min. **717,18 €**
- Definitief: **20,5 %**

- Geneeskundige verzorging
- Gezinsbijslag
- Arbeidsongeschiktheid
- Pensioen
- Overbruggingsrecht

### Sociale bijdragen:

- Voorlopig: elk kwartaal:  
min. **79,34 €**
- Definitief: **20,5 %**

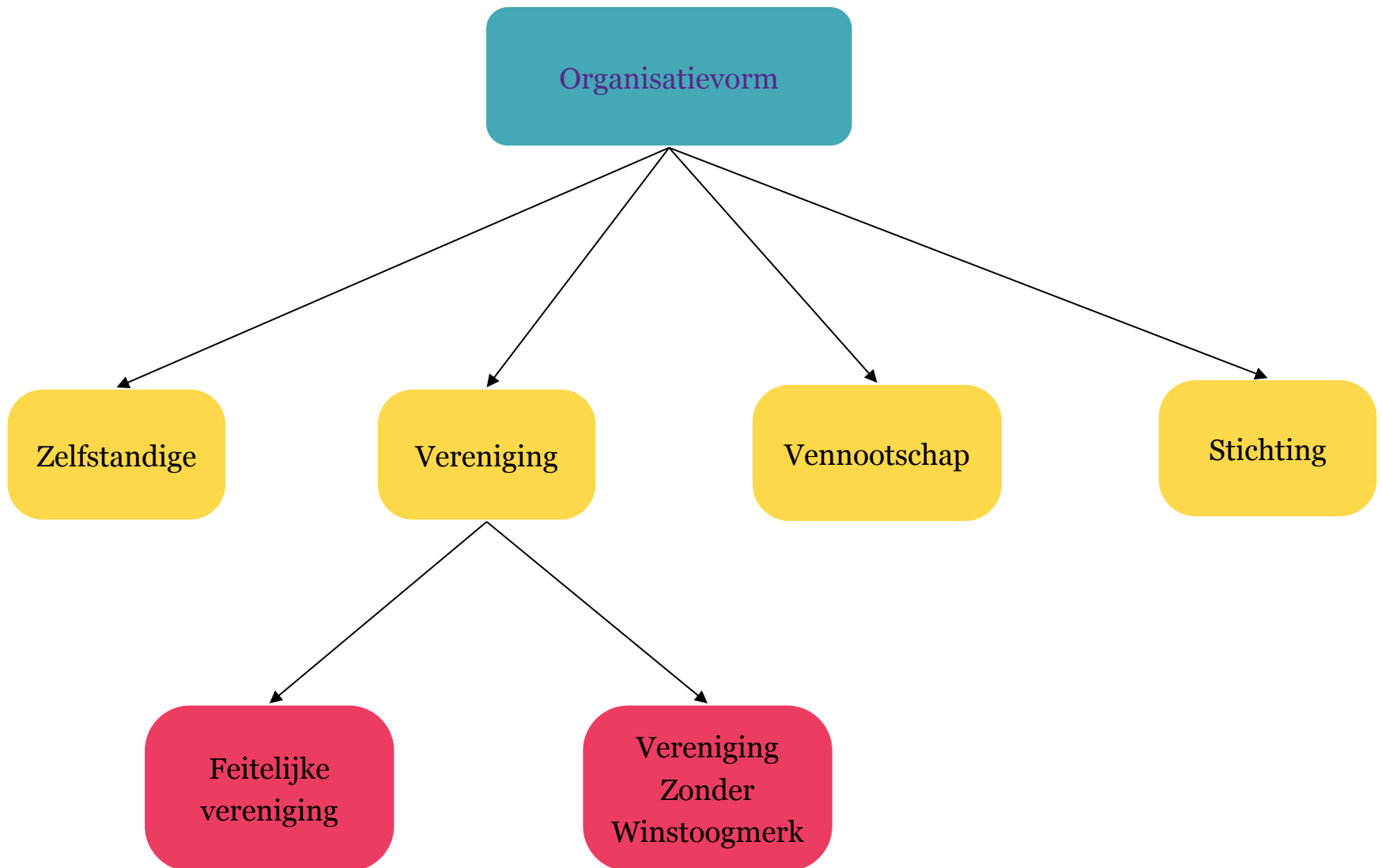
- Solidariteitsbijdrage

## — Verplichtingen/administratie

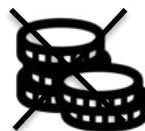
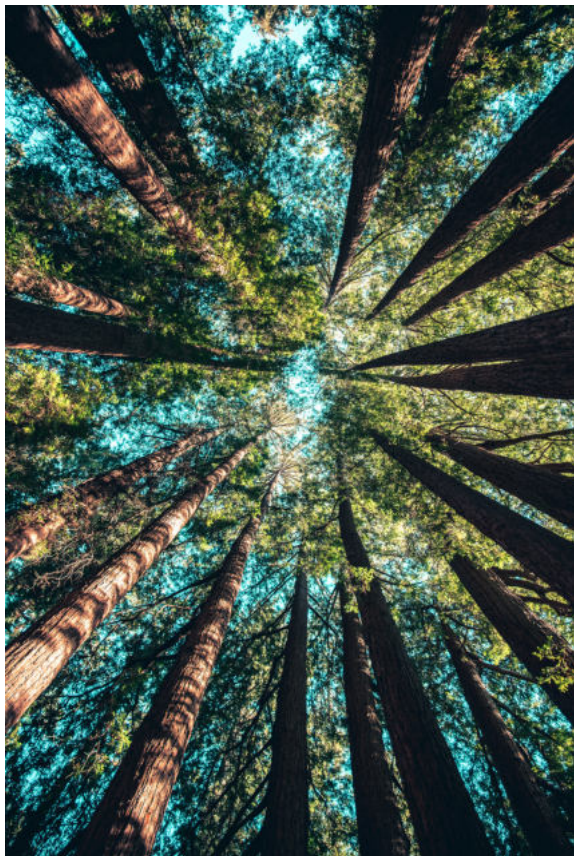
- **Ondernemingsnummer** aanvragen: inschrijving KBO (89,50 €)
- Aansluiting bij **sociaal verzekeringsfonds**: kwartaalbijdragen (3-4 %)
- Aansluiting **ziekenfonds**
- **Btw** (aanrekenen, aangifte, doorstorten) hetzij vrijstelling (vragen)
  - Artikel 44, §2, 8° BTW-wetboek: vrijstelling voor diensten van gidsen aan organisatoren
- **Personenbelasting** betalen

## — Factuur

- Verplichte vermeldingen: identificatie
- Algemene voorwaarden



# Feitelijke vereniging



Belangeloos doel

Minstens 2 leden

Geen minimum  
bestuurders

Geen winsten  
uitkeren

Slechts uitzonderlijk  
subsidies

Onbeperkt en hoofdelijk  
aansprakelijk

Geen  
rechtspersoonlijkheid



- Wie is er bevoegd? Wie mag besturen?
- Wie aanspreken in het geval van conflict?
  - Belang: afspraken (op papier!)



- Opstart en stopzetting: eenvoudig
- **Nieuw**: inschrijven in KBO: in rechte optreden / personeel in dienst / btw
- Goederen: collectieve eigendom

# Carnavalisten moeten samen 1,5 miljoen euro afdokken

15/07/2013 om 03:00 door Jesse Van Regenmortel - [Print](#) - [Corrigeer](#)



■ Carnavalsgroep Geloeif Mé Goed telt een dertigtal leden, dit zijn er zestien. 'Sommige leden komen uit hetzelfde gezin. Honderd-, honderdvijftig-, tweehonderdduizend euro: hoe leg je dat op tafel?'



Belangeloos doel

Minstens 2 leden

Minstens 3  
bestuurders \*

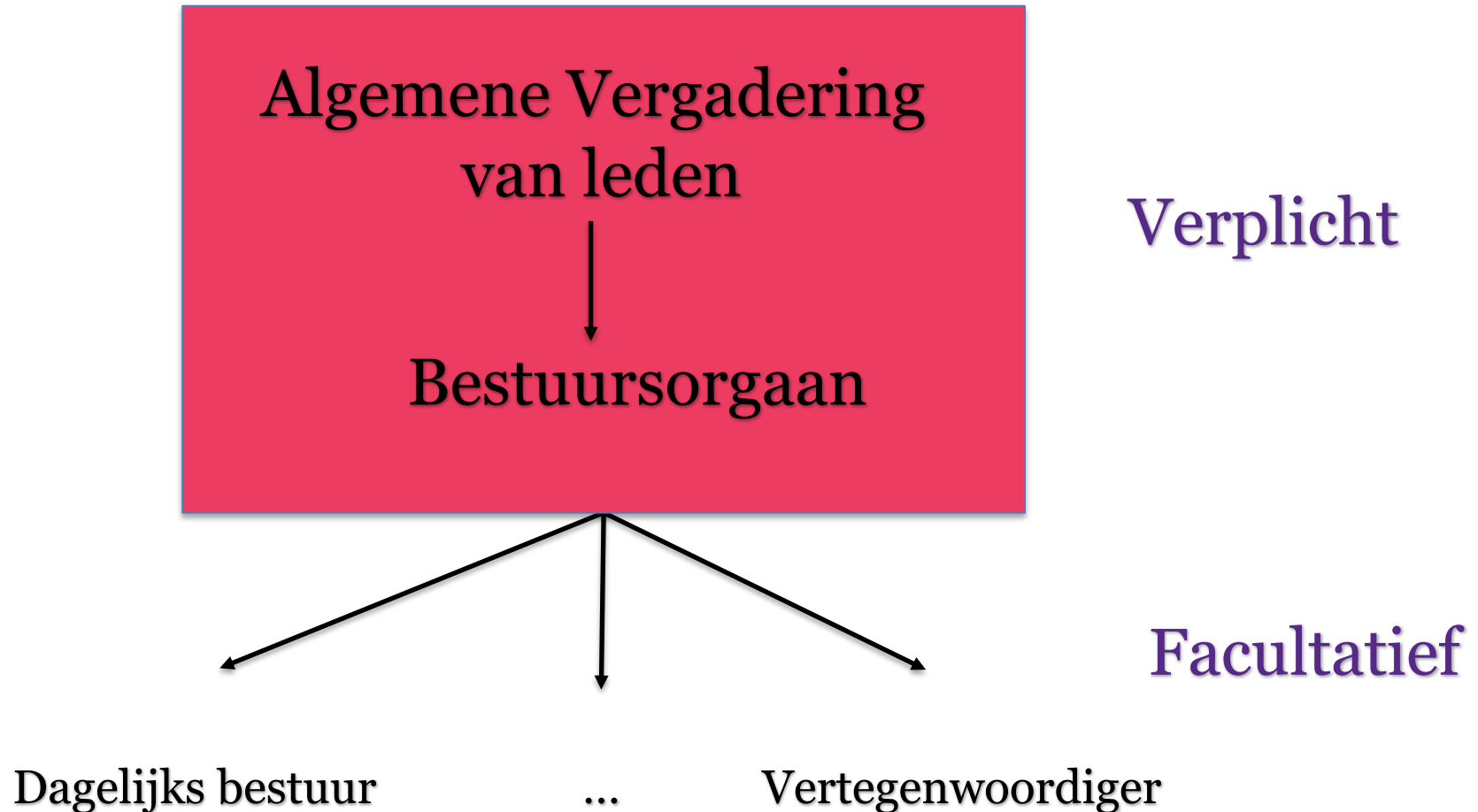
Geen winsten  
uitkeren

Vaak voorwaarde  
voor subsidies

Beperkt en hoofdelijk  
aansprakelijk

Rechtspersoonlijkheid

	Vroeger	Nu
Belangeloos doel	JA	JA
Minimumkapitaal	GEEN	GEEN
Bestuur	ALGEMENE VERGADERING RAAD VAN BESTUUR	ALGEMENE VERGADERING BESTUURSORGAAN



# Welke leden zijn er?

## — Stichtende leden

- Oprichtingsakte opstellen
- Met minstens 3 bestuurders
  - Uitz: 2 bestuurders indien maar 2 leden
  - Geen doorslaggevende stem indien met 2
- Eerste werkende leden

## — Werkende leden (AV)

- Stemrecht op AV
- Statuten beschrijven voorwaarden
- Ledenregister: elektronisch

## — Toegetreden leden

- Geen stemrecht op AV
- Kunnen gebruik maken van faciliteiten vzw
- Rechten in statuten (vroeger: huishoudelijk reglement)

## — Bevoegdheden

- Statutenwijziging
- Benoeming en afzetting van bestuurders en de bepaling van hun bezoldiging indien bezoldiging werd toegekend
- Benoeming en afzetting van commissaris en de bepaling van de bezoldiging
- Kwijting aan bestuurders en de commissaris en in voorkomend geval het instellen van een verenigingsvordering tegen hen
- Goedkeuring van de jaarrekening en de begroting
- Ontbinding van de vereniging
- Uitsluiten van lid
- Omzetting van vzw in een ivzw, een coöperatieve vennootschap erkend als sociale onderneming of in een erkende coöperatieve vennootschap sociale onderneming
- Om een inbreng om niet van een algemeenheid te doen of te aanvaarden
- Alle andere gevallen waarin statuten of de wet dat vereisen

## — Samenkomen

- Wanneer?
  - Wet of 1/5<sup>e</sup> van leden verzoekt
- Hoe?
  - Agenda 15 dagen op voorhand verzenden
  - Niet mogelijk om buiten agenda te beslissen
  - Notulen
- Beslissingen?
  - Bij meerderheid
  - Uitz: wijzigen statuten
  - Onthoudingen tellen niet mee



# Statutenwijziging = $2/3^e$ meerderheid

## Buitengewone Algemene Vergadering



**Resultaat:**

7/9

=  $2/3^e$   
meerderheid

## — Bevoegdheden

- Overige beslissingen + optreden in naam van vzw
- Opstellen jaarrekening + begroting
- Rekenschap en verantwoording afleggen

## — Samenkomen

- Goed bestuur: regelmatig ifv werking
- Vergaderen: verslag
- Beslissingen als college: afstand mogelijk
- **Coöptatie** is mogelijk
- Vertegenwoordigingsclausule: **enkel bestuurders**

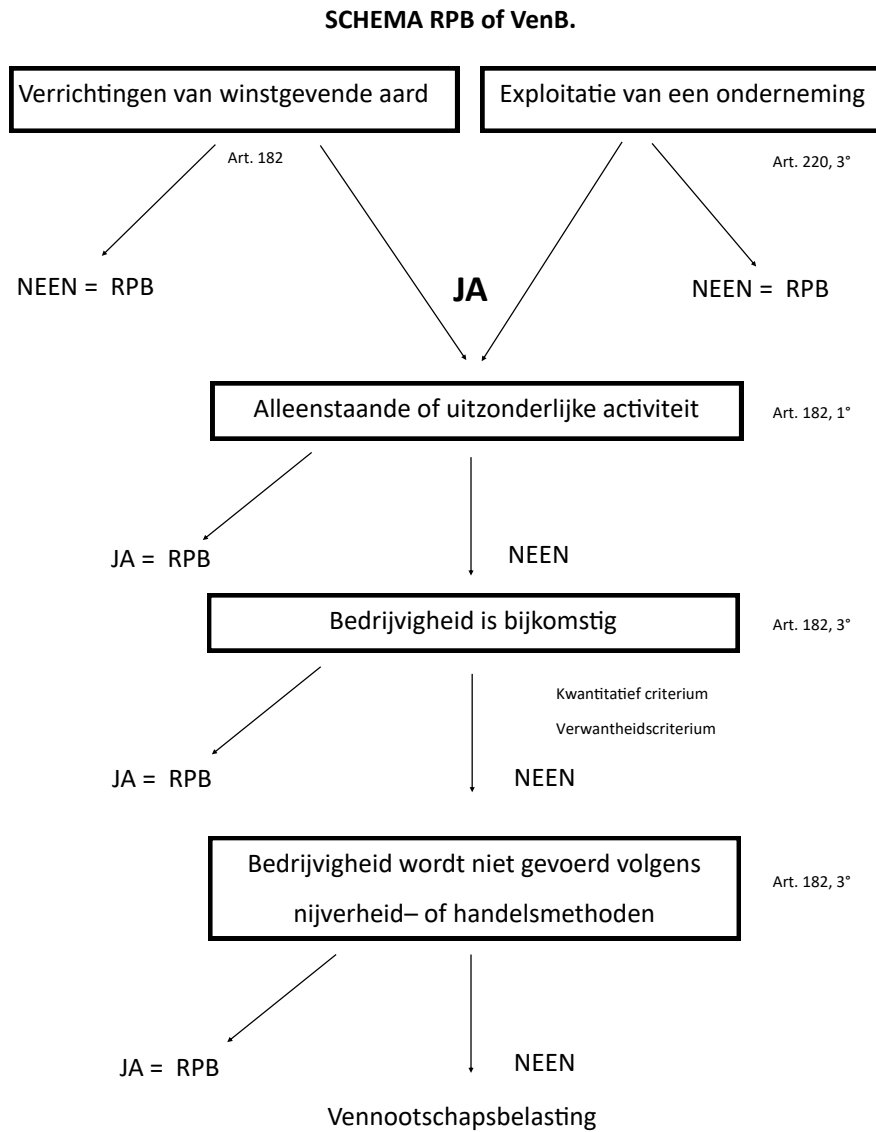
	Vroeger	Nu
Activiteiten (voorwerp)	Geen handelsactiviteiten + Geen stoffelijk voordeel aan leden	Wel handelsactiviteiten + Geen winstuitkeringen aan leden

Fiscus



‘Exploitatie van een onderneming of verrichtingen van winstgevende aard’ = **VennB**

- Level playing field
  - Voor vzw: “bijkomstige bedrijvigheid” toegelaten
  - Rekening met:
    - Reclame
    - Verkoopmethoden
    - Personeel
    - Financiering
- => Risico van onderwerping aan **vennootschapsbelasting**



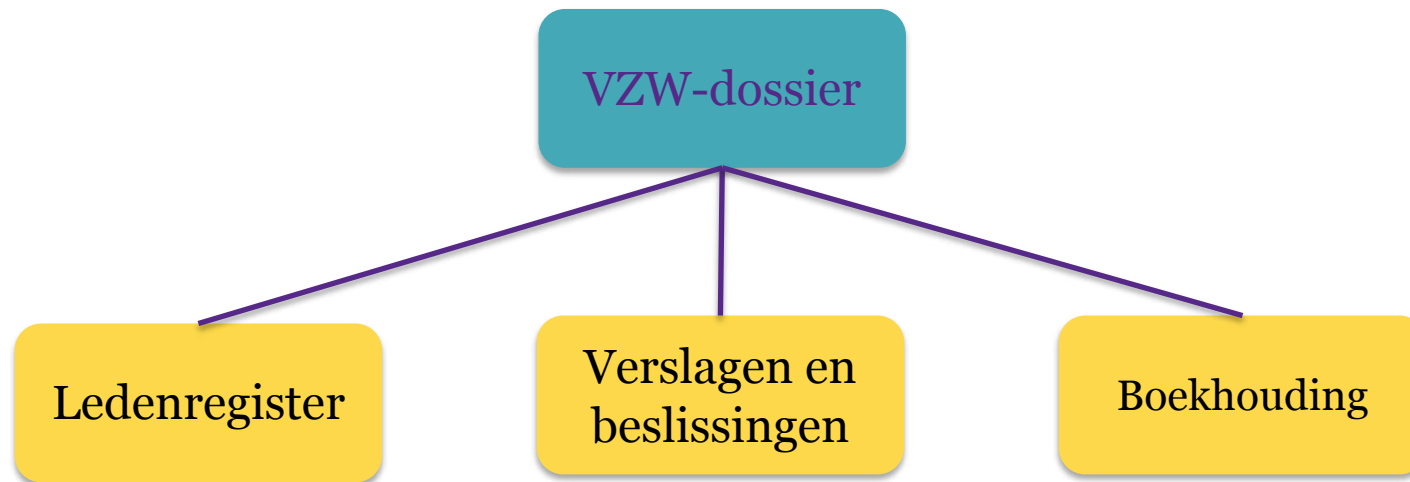
## Verplichte clausules

- Naam vzw + gewest van zetel van de vzw (**niet meer adres of gerechtelijk arrondissement**)
- Belangeloos doel en activiteiten
- Duur
- Minimum aantal leden
- Voorwaarden toetreding en uittreding
- Maximumbedrag bijdrage leden
- Bevoegdheden + wijze bijeenroeping AV + hoe ze kennis van besluiten
- Wijze benoemen + einde ambt + duur mandaat bestuurders
- Eventueel: orgaan van vertegenwoordiging of dagelijks bestuur
- Bestemming actief bij ontbinding
- Boekjaar
- ...

## Niet-verplichte clausules

≈ V&S-wet	WVV	
/	Website + mailadres	
/	BO kan adres van vzw zelf wijzigen	BO : NIEUW
Huishoudelijk reglement	Intern reglement (verwijzen naar laatste versie)	
=	Toegetreden leden	
Meerhandtekeningclausule	Vertegenwoordigingsclausule	
= (maar omschrijving nu in de wet)	Dagelijks bestuur	
=	Afwijking op gelijk stemrecht AV	
=	Situaties geacht leden ontslag	

- Intern document: bijhouden op zetel van de vzw



- Bestuurders: binnen 8 dagen bijwerken
- Ledenregister kan elektronisch
- Leden hebben inzagerecht

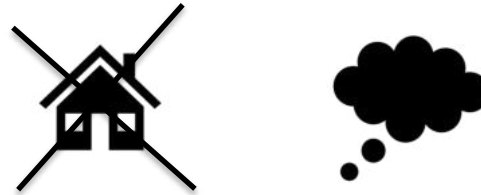


## — Gegevens van de vzw vermelden op :

- Akten, facturen, aankondigingen, bekendmakingen, **brieven, orders, websites** en andere stukken, **al dan niet in elektronische vorm**, die uitgaan van de vzw

## — Welke gegevens?

- Naam van de vzw, onmiddellijk gevolg door ‘vereniging zonder winstoogmerk’ of ‘vzw’
- Nauwkeurige aanduiding van de zetel van de vzw
- **Ondernemingsnummer**
- **Woord rechtspersonenregister of ‘rpr’, gevolgd door rechtbank van zetel van vzw**
- **Eventueel: mailadres en website van vzw**
- Eventueel: in vereffening



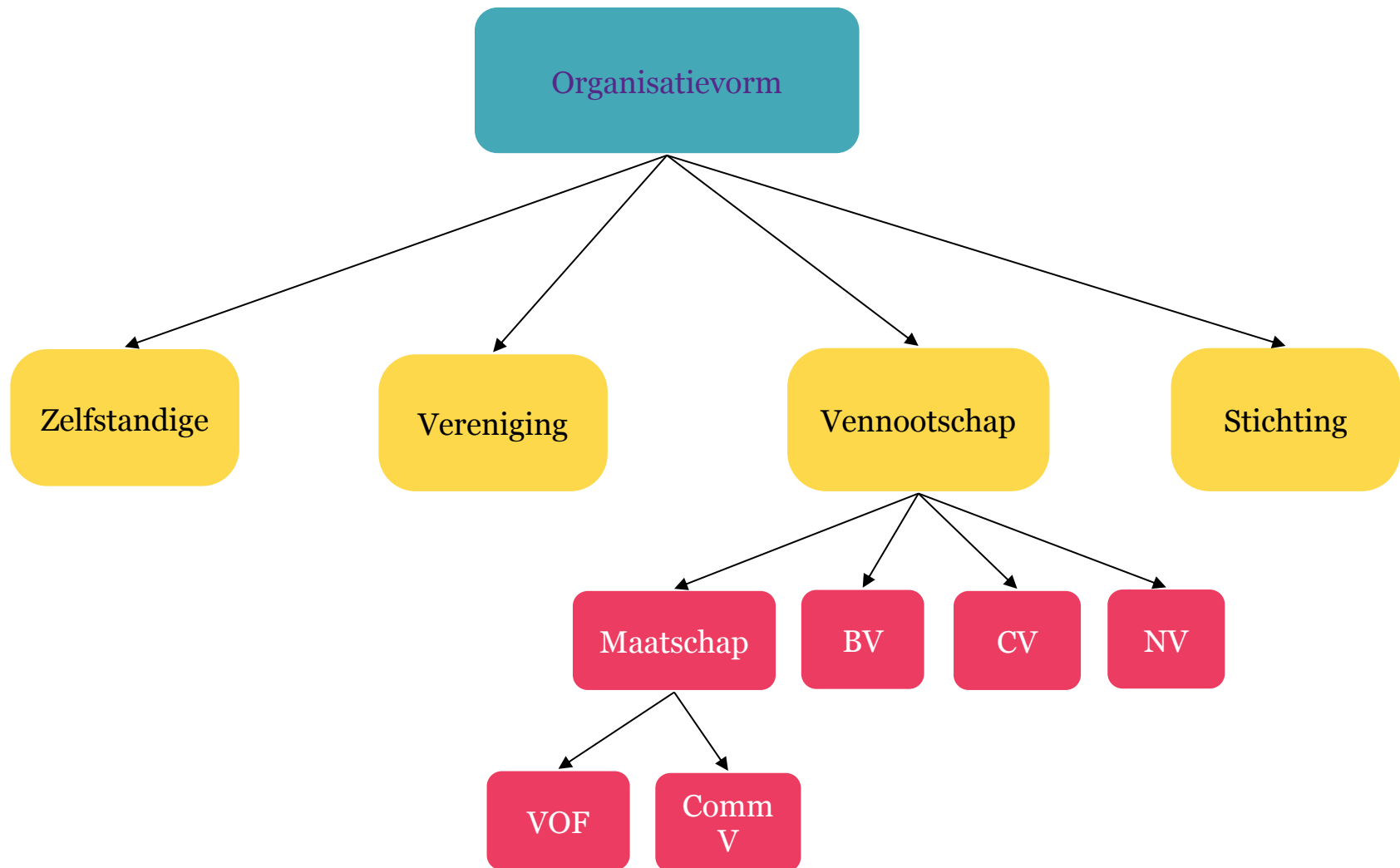
— **Beperkte aansprakelijkheid:** leden niet persoonlijk aansprakelijk voor daden VZW

— **Bestuurdersaansprakelijkheid:** bestuurders kunnen wel persoonlijk aansprakelijk zijn voor fouten



— Clausule exoneratie aansprakelijkheid of vrijwaring door vzw: **verboden**

POLL



Vroeger	Nu
Tijdelijke handelsvennootschap	<b>Maatschap</b>
Stille handelsvennootschap	<b>Maatschap</b>
CommV onder aandelen	<b>NV</b>
CVOA	<b>VOF</b>
CVBA	<b>BV of CV</b>
BVBA	<b>BV</b>
S-BVBA, E-BVBA	<b>BV</b>
Landbouwvennootschap	<b>VOF, CommV, BV of CV</b>
Bosgroeperingsvennootschap	<b>VOF, CommV, BV, CV of NV</b>
Vennootschap met sociaal oogmerk	<b>CV, erkende CV, CV erkend als SO of erkende CVS</b>
Gewone CommV	<b>CommV</b>
Economisch Samenwerkingsverband	<b>Maatschap, VOF of CV</b>

# Vennoten doen een inbreng

## I. Geld



## II. Goederen

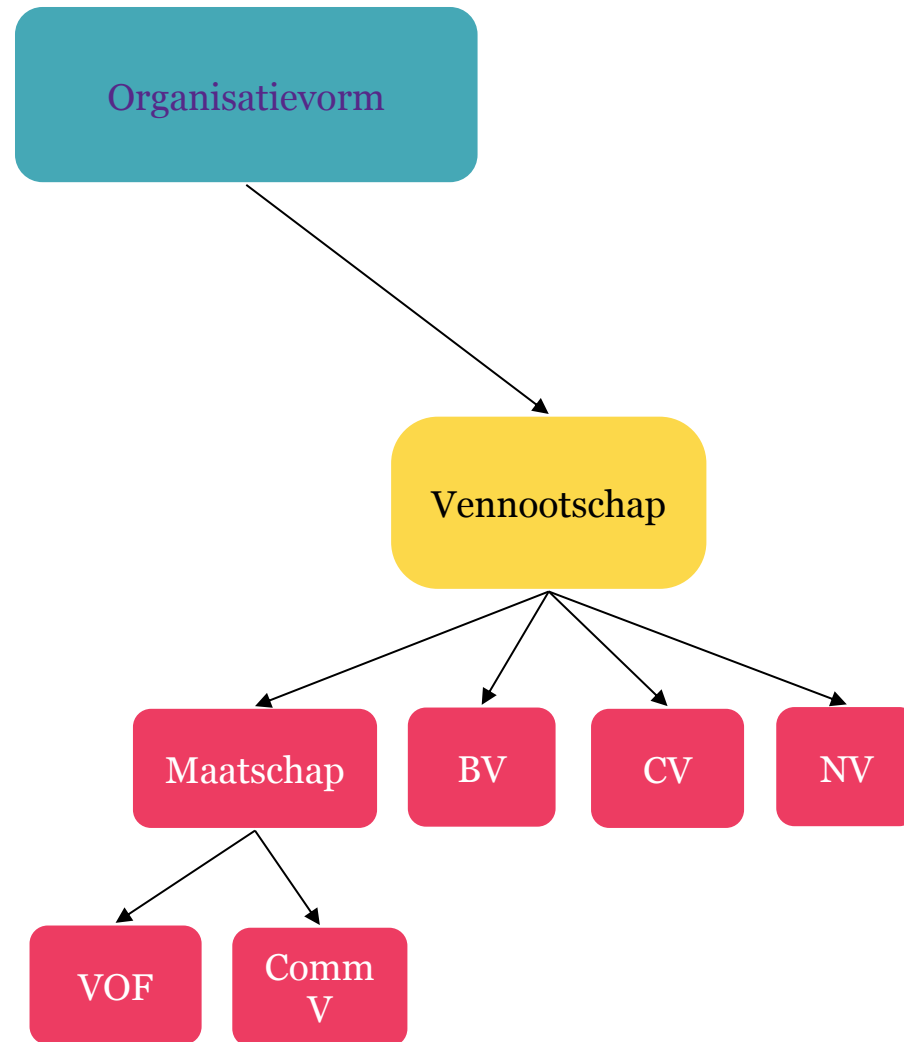
— Gebouw, wagen, materiaal, knowhow...



## III. Nijverheid



**=> in ruil voor aandeel in de winst**



# Vennootschappen met onbeperkte aansprakelijkheid



Winstgevend doel



Minstens 2 vennoten



Minstens 1 bestuurder



Winsten uitkeren

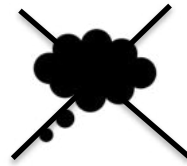


Vlaio: databank



Onbeperkt en hoofdelijk aansprakelijk

Rechtspersoonlijkheid:  
Afhankelijk van vorm



- “Gemeenschappelijk potje” = doelgebonden vermogen
- **Geen minimumkapitaal**, wel een inbreng (goederen, geld of arbeid) in ruil voor aandeel
- Maten worden individueel belast in **PB**
- **Contract** opstellen:
  - Bestuur: intern + extern
  - Winst verdelen

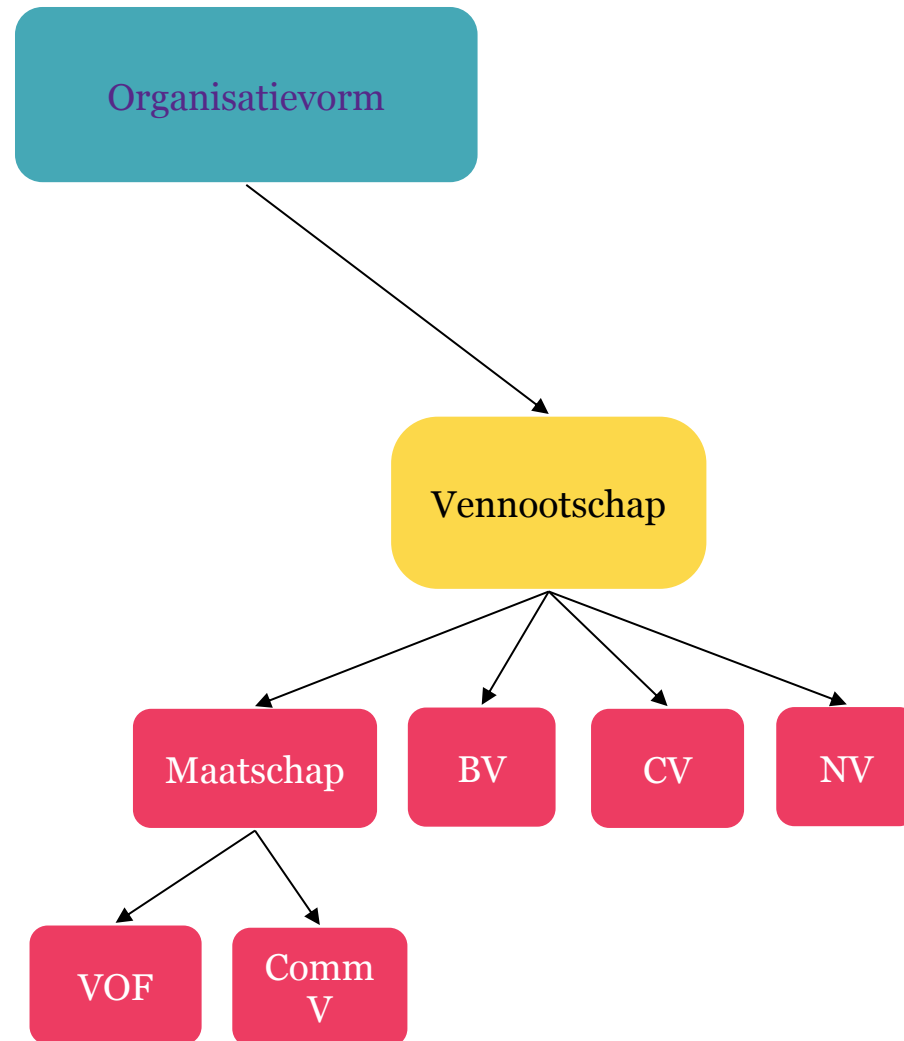






- **Geen minimumkapitaal**, wel een inbreng (goederen, geld, arbeid) in ruil voor aandeel
  
- Vennootschap is onderworpen aan **VennB**
  
- **Statuten** opstellen:
  - Bestuur: intern + extern (**uitz: stille vennoot in CommV**)
  - Winst verdelen





# Vennootschappen met beperkte aansprakelijkheid



Winstgevend doel



Minstens 1 of meer  
vennoten



Minstens 1  
bestuurder



Winsten uitkeren

Vlaio: databank



Beperkt en hoofdelijk  
aansprakelijk



Rechtspersoonlijkheid

## — Geen minimumkapitaal, wel een inbreng

- Vroeger: 18.550 EUR = afgeschaft
- Toereikend vermogen
- Financieel plan

## — In ruil voor aandelen

- Principe: zelfde rechten
  - Mogelijk: geen stemrecht, meervoudig stemrecht
- Overdracht aandelen:
  - Principe: beperkt
  - Kan vrij of streng in statuten bepaald worden
- Uittreding: statutenwijziging + notaris

- Statuten: authentieke akte voor de notaris
  - 1 oprichter volstaat
- Hoe besturen?
  - Minstens 1 Bestuurder
  - Algemene vergadering (aandeelhouders): stemrecht
- Hoe winst verdelen?
  - **Balanstest**: nettoactief niet negatief worden (AV)
  - **Liquiditeitstest**: schulden 12 maanden kunnen voldoen (Bestuur)

VOORUIT

sabam



# Beginnselen van de Internationale Coöperatieve Alliantie

1. Vrijwillig en open lidmaatschap
2. Democratische controle door de leden
3. Economische participatie door de leden
4. Autonomie en onafhankelijkheid
5. Onderwijs, vorming en informatieverstrekking
6. Samenwerking tussen coöperaties
7. Aandacht voor de gemeenschap

=> Inspelen op behoeften van aandeelhouders

— Geen minimumkapitaal, wel **een inbreng**

- Vroeger: 18.550 EUR = afgeschaft
- **Toereikend vermogen**
- Financieel plan

— **In ruil voor aandelen**

- Principe: zelfde rechten (elk aandeel heeft stemrecht)
  - Mogelijk: meervoudig stemrecht
- Uit- of toetreding: register bijwerken + jaarlijks verslag



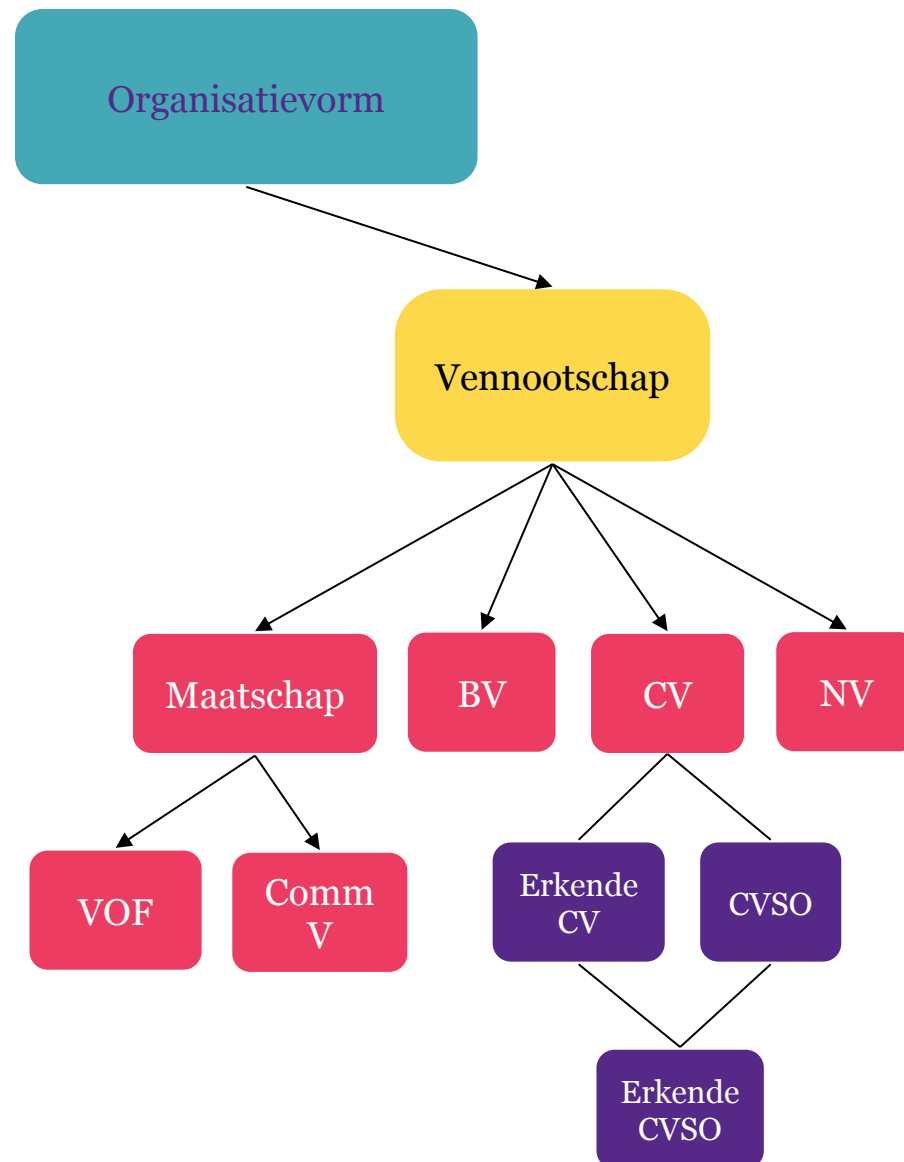
D-aandelen  
(externe investeerders)

C-aandelen  
(werknemers)

B-aandelen  
(klanten/leden)

A-aandelen  
(oprichters/bezielers)

- Authentieke akte voor de notaris: statuten
  - Nood aan 3 oprichters
- Hoe besturen?
  - Minstens 1 bestuurder
  - Algemene vergadering (aandeelhouders)
    - Stemrecht
- Hoe winst verdelen?
  - **Balanstest**: nettoactief niet negatief worden
  - **Liquiditeitstest**: schulden 12 maanden kunnen voldoen



## Erkenning NRC (Nationale Raad voor Coöperatie)

### — Voorwaarden:

- Vrijwillige toetreding
- Aandelen met zelfde rechten en plichten
- Stemming AV is democratisch
- Dividend: maximaal 6 %
- Bestuurder wordt benoemd door AV
- Voorzien in behoefte van vennoten
- Gedeelte jaarlijks inkomen: opleiding en informatieverstrekking

### — Voordeel:

- Verlaagd belastingtarief
- Dividenden: niet in aanmerking voor belastbare basis
- Dagelijks bestuurder kan werknemer zijn

## CVSO

- Erkenning: via FOD Economie
- Doel: positieve impact op mens, milieu of samenleving
- Kenmerken:
  - Max dividend CV: 6 %
  - Mandaat bestuurder: onbezoldigd
  - Deel van winsten bestemmen voor projecten (doel)
  - Uittreding: max. recht op werkelijke waarde aandeel
- Belastingstelsel?
  - Geen dividenden: beoordeling zoals vzw = rpb of vennb
  - Wel dividenden: beoordeling zoals CV = vennb



## Erkende CVSO

= erkende CV + CVSO



- Wel **minimumkapitaal** met **een inbreng**
  - 61.500 EUR (volstort!)
  - Financieel plan
- In ruil voor aandelen
  - Principe: zelfde rechten
  - Mogelijk: geen of meervoudig stemrecht
  - Overdracht: in principe vrij
  - Ook certificaten, winstbewijzen...



— Statuten: authentieke akte voor de notaris

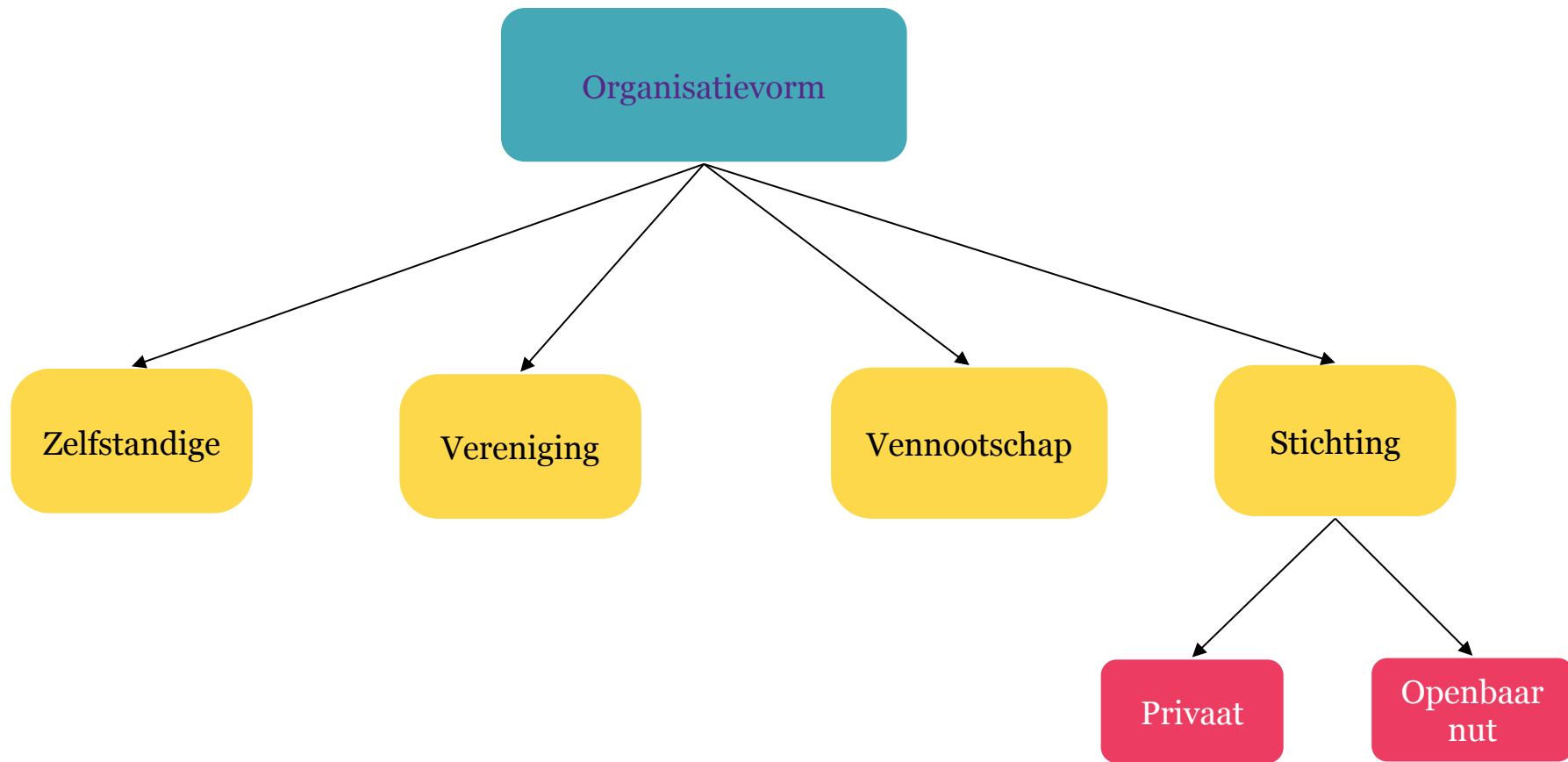
— Hoe besturen?

- Bestuur: **3 mogelijkheden**:
  - Raad van Bestuur: min. 3 bestuurders (ZS)
  - Enige bestuurder (ZS)
  - Duaal bestuur
    - Raad van toezicht (min. 3 ZS)
    - Directieraad (min. 3 ZS)
- Algemene vergadering (aandeelhouders)
  - Stemrecht

 POLL

— Hoe winst verdelen?

- **Balanstest**: nettoactief niet dalen onder gestorte kapitaal





# Stichtingen



Belangeloos doel



Geen leden



Minstens 1  
bestuurder

Geen winsten  
uitkeren



Subsidies



Beperkt en hoofdelijk  
aansprakelijk



Rechtspersoonlijkheid

	Privaat	Openbaar nut
Belangeloos doel	JA	JA (verwezenlijking van werk van filantropische, levensbeschouwelijke, religieuze, wetenschappelijke, artistieke, pedagogische of culturele aard)
Rechtspersoonlijk- heid	JA (vanaf neerlegging statuten)	JA (vanaf erkenning KB)
Aandelen	NEEN, wel een inbreng van vermogen	
Winstuitkering	NEEN: tenzij uitkering aan derden in functie van doel	

# Oprichting



	<b>Feitelijke Vereniging</b>	<b>VZW</b>	<b>Maatschap VOF CommV</b>	<b>BV CV NV</b>	<b>Stichting</b>
<b>Stichters</b>	Min. 2	Min. 2	Min. 2 (ZS)	1/3 (ZS)	1
<b>Akte</b>	Overeenkomst	Authentieke of onderhandse akte	Authentieke of onderhandse akte	Authentieke akte	Authentieke akte
<b>Neerlegging</b>	/ *KBO: btw of personeel	Griffie ondernemingsrechtbank + KBO	Maatsch.: KBO Griffie ondernemingsrechtbank + KBO	Griffie ondernemingsrechtbank + KBO	Griffie ondernemingsrechtbank + KBO  (Openbaar nut: FOD Justitie)
<b>Kosten</b>	*KBO: 89,50€	Papier: 197,11€ E-griffie: 142,42€ Wijzigen: 133,58€	Maatsch.: 89,50€  Papier: 284,71€ E-griffie: 230,02€ Wijzigen: 166,98€	Papier: 284,71€ E-griffie: 230,02€ Wijzigen: 166,98€	Papier: 197,11€ E-griffie: 142,42€ Wijzigen: 133,58€

## VZW: boekhouding en jaarrekening:

Type vzw	Andere dan kleine vzw	Kleine vzw		
<b>Criteria type</b>	Min. 2 drempels overschrijden: <ul style="list-style-type: none"> <li>Aantal werknemers: 50</li> <li>Omzet: 9.000.000 euro</li> <li>Balanstotaal: 4.500.000 euro</li> </ul>	Max. 1 drempel overschrijden: <ul style="list-style-type: none"> <li>Aantal werknemers: 50</li> <li>Omzet: 9.000.000 euro</li> <li>Balanstotaal: 4.500.000 euro</li> </ul>	Max. 1 drempel overschrijden: <ul style="list-style-type: none"> <li>Aantal werknemers: 5</li> <li>Omzet: 334.500 euro</li> <li>1.337.000 euro bezittingen</li> <li>1.337.000 euro schulden</li> </ul>	
<b>Boekhouding</b>	Dubbele boekhouding		Vereenvoudigde boekhouding	
<b>Jaarrekening</b>	Volledig model Neerleggen NBB	Verkort model Neerleggen NBB	Micro model Neerleggen: NBB	Vereenvoudigd model Neerleggen: griffie
	Min. 2 drempels overschrijden: <ul style="list-style-type: none"> <li>50 WN</li> <li>Omzet 9.000.000 euro</li> <li>Balanstotaal: 4.500.000 euro</li> </ul>	Min. 2 drempels overschrijden: <ul style="list-style-type: none"> <li>10 WN</li> <li>Omzet 700.000 euro</li> <li>Balanstotaal: 350.000 euro</li> </ul>	Max. 1 drempel overschrijden: <ul style="list-style-type: none"> <li>10 WN</li> <li>Omzet 700.000 euro</li> <li>Balanstotaal: 350.000 euro</li> </ul>	

## Vennootschap: boekhouding en jaarrekening:

Maatschap, VOF, CommV	BV, CV, NV
<p>1. Vereenvoudigde of dubbele boekhouding?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Omzet boekjaar (excl. btw) &lt; 500.000 euro <b>Vereenvoudigde boekhouding</b></li> <li>• Omzet boekjaar (excl. btw) &gt; 500.000 euro <b>Dubbele boekhouding</b></li> </ul> <p>2. Jaarrekening?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vennoten zijn allemaal natuurlijke personen: <b>Geen jaarrekening</b></li> <li>• Minstens 1 vennoot = rechtspersoon <b>Geen jaarrekening indien kleine vennootschap</b></li> </ul> <p>Kleine vennootschap: max. 1 drempel overschrijden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aantal werknemers: 50</li> <li>• Jaaromzet (excl. btw): 9.000.000 euro</li> <li>• Balanstotaal: 450.000 euro</li> </ul>	<p>Dubbele boekhouding</p> <p style="text-align: center;">+</p> <p>Jaarrekening neerleggen</p>

## A. BTW

- Registratie btw-kantoor
- Btw aanrekenen en doorstorten
- Periodieke aangiften: elk kwartaal
- Klantenlisting indienen voor 31 maart
- Vrijstelling: omzet lager dan 25.000 euro: aanvragen!

## B. Patrimoniumtaks

- Belasting op bezittingen: 0,17 %
- Aangifte voor 31 maart
- Vrijstelling: bezittingen lager dan 25.000 euro

## C. Gemeentebelasting, provinciebelasting, vergunningen...

## D. UBO-register (sinds 31/10/2018)

### — Vennootschappen:

- Ieder natuurlijk persoon met zeggenschap
- Leidinggevenden
- Ieder die 25 % van stemrechten, aandelen of kapitaal bezit

### — Verenigingen en stichtingen:

- Leden van bestuursorgaan
- Vertegenwoordigers, dagelijks bestuurders en stichters (stichtingen)
- Iedere natuurlijk persoon met zeggenschap

### — Gegevens:

- Naam, geboortedatum, nationaliteit, adres
- RSZ-nummer
- Categorie UBO
- Datum UBO geworden



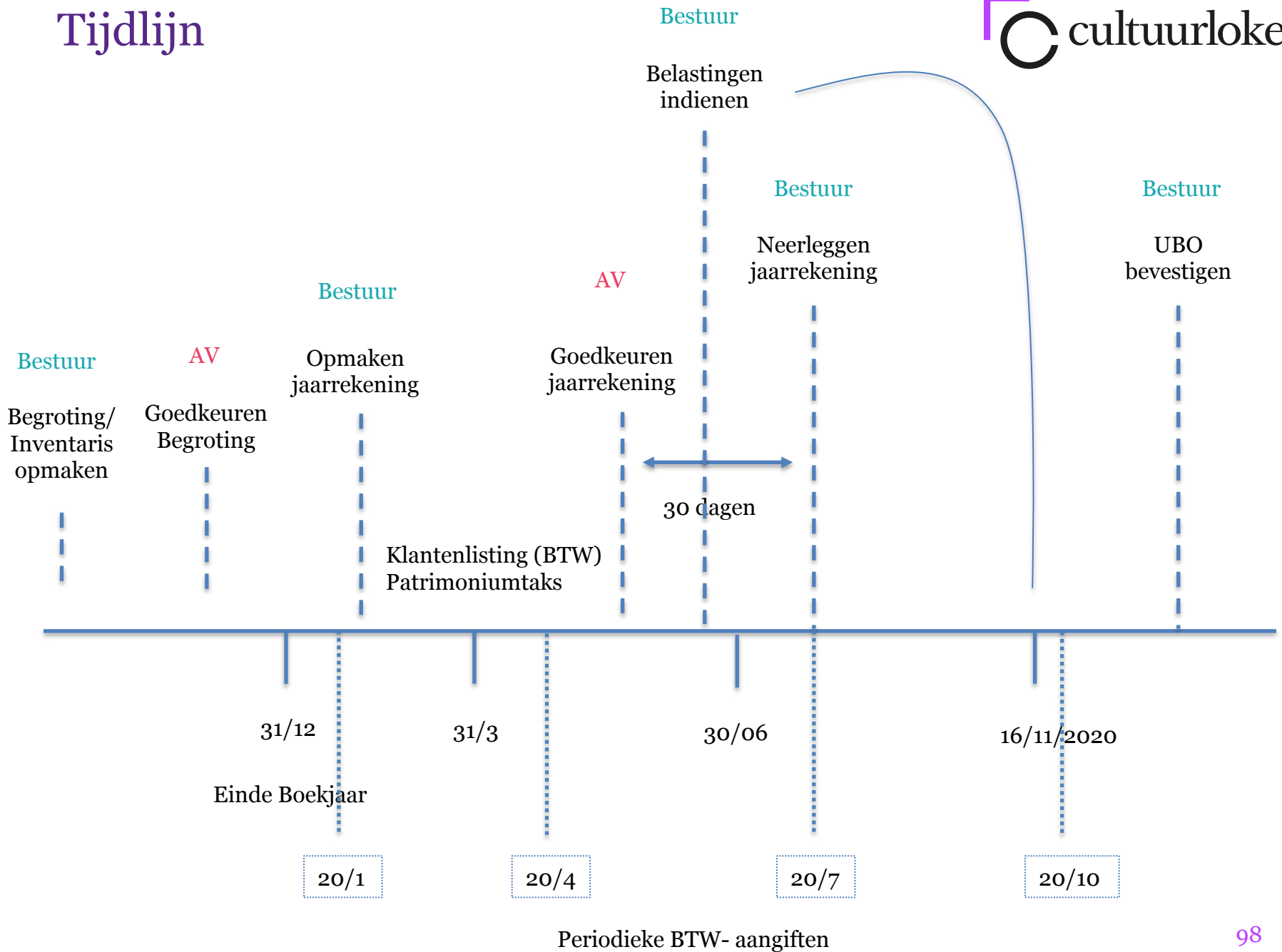
## D. UBO-register

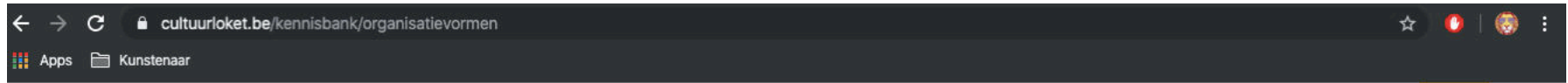
— Wie kan gegevens zien?

- Bevoegde autoriteiten
- Banken en verzekeringen ifv waakzaamheidsplicht
- Elke burger => **vennootschap**
  - Beperkte informatie
  - Tegen betaling
- Elke burger met belang => **vzw, stichting**

Afwijking op zichtbaarheid?

# Tijdslijn





# Kennisbank

In onze kennisbank vind je informatie over werken en ondernemen in en financieren van cultuur.

THEMA

Organisatievormen



Alles

Wetgevend kader

Waarom kiezen voor een rechtspersoon?

Vershil tussen vereniging, vennootschap en stichting

De verschillende organisatievormen

Stopzetten va



WETGEVEND KADER

Laatst gewijzigd: 27/06/2019 - 13:23

### Checklist statuten op te richten VZW

Organisatievormen

Voorbeelddocumenten

DOWNLOADEN

Laatst gewijzigd: 27/06/2019 - 13:23

### Checklist statuten bestaande vzw

Organisatievormen

Voorbeelddocumenten

DOWNLOADEN

Laatst gewijzigd: 11/09/2019 - 14:01

### Brochure - Goed samenwerken via vzw, vennootschap of stichting

Organisatievormen

Brochures

DOWNLOADEN

Laatst gewijzigd: 04/10/2019 - 10:25

### Checklist wettelijke verplichtingen vzw

Organisatievormen

Brochures

DOWNLOADEN

## Vragen?

Neem een kijkje op onze website:

[www.cultuurloket.be](http://www.cultuurloket.be)

Of maak een afspraak bij een consulent voor  
persoonlijk of telefonisch advies:

02/204 08 00

of

[www.cultuurloket.be/contact](http://www.cultuurloket.be/contact)

Blijf bij!

Schrijf je in op onze nieuwsbrief  
en blijf op de hoogte  
van onze infosessies en nieuws.

Volg ons!

[www.facebook.com/cultuurloket](http://www.facebook.com/cultuurloket)

of

[www.twitter.com/cultuurlok](http://www.twitter.com/cultuurlok)